

La DG - Administration générale, D2S - Direction des services aux seniors recherche :

AIDE-SOIGNANT EN EHPAD - TEMPS COMPLET (F/H)

Cadre d'emplois : AUXILIAIRES DE SOINS TERRIT.

D2S - Equipe d'aide-soignant(e)s

MISSIONS

Vous participez à l'amélioration de la vie quotidienne des résidents de l'EHPAD (en conformité avec la loi 2002-2 du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale et dans le cadre de la loi 2015-1776 du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement) en prodiguant les soins nécessaires et en contribuant à la qualité de ces soins.

ACTIVITES

Dispense des soins de bien-être et de confort aux résidents

- Dispenser l'ensemble des soins d'hygiène corporelle, de confort et de bien-être préventifs et curatifs dans le respect du projet individualisé de soins mis en place
- Assurer la surveillance de l'état général de la personne : paramètres vitaux, téguments, prise du traitement médical, élimination, hydratation...
- Etre à l'écoute et disponible pour les résidents
- Assurer la continuité de la prise en charge en coordination avec les collègues et les partenaires sociaux et médicaux
- Observer, déceler, évaluer les besoins et transmettre les informations utiles
- Compléter les documents relatifs à la prise en charge du malade et veiller à la mise à jour du dossier individuel du patient et participer aux transmissions
- Contribuer à la prise en charge de la personne en perte d'autonomie, handicapée et/ou malade

Communication – relation

- Donner des informations adaptées aux interlocuteurs
- Participer à la mise à jour du dossier des résidents en lien avec le projet de vie individualisé
- Favoriser le dialogue avec les résidents et entretenir une relation suivie avec eux, leur famille et leurs proches et discerner les besoins, même implicitement exprimés

Projet d'établissement, développement de la vie sociale et suivi des résidents

- Participer aux groupes de travail sur l'amélioration continue de la qualité
- Participer aux réunions d'équipe
- Participer au projet d'établissement
- Participer au projet de vie individuel du résident : sa définition, sa mise en œuvre, avec les collègues de l'établissement et la responsable
- Favoriser la convivialité dans l'établissement et toutes actions visant à maintenir le lien avec l'extérieur
- Etre force de proposition et participer à l'animation au quotidien en favorisant le dialogue au moment de la toilette, des repas etc.

PROFIL REQUIS ET COMPETENCES

Titulaire du diplôme d'aide-soignant ou CAFAS et / ou titulaire ou lauréat de concours de l'un des grades du cadre d'emplois des aides-soignants, vous connaissez les protocoles et règles en matière de soins d'hygiène, de confort, de prévention et de sécurité. Vous possédez des connaissances en gérontologie et notamment les spécificités des pathologies liées à l'âge et dans le domaine du handicap. Vous connaissez par ailleurs, les droits et obligations (éthique, bonnes pratiques de l'ANESM, devoir de réserve, secret professionnel, respect de la hiérarchie...). Avoir une expérience sur un poste similaire serait un atout.

Vous êtes en capacité d'évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne et d'identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées et alerter. Vous savez mettre en œuvre avec discernement et dans le sens du travail d'équipe les consignes et protocoles d'intervention. Vous êtes en mesure de transmettre des informations aussi bien oralement que par écrit, de les analyser, les synthétiser permettant la prise en charge du résident et la continuité des soins. Vous pouvez accompagner, conseiller le résident et son entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.

Vous possédez le sens de l'organisation, savez discerner les priorités et gérer votre temps.

Vous êtes familier avec l'outil informatique pour l'utilisation de l'application métier de suivi des soins infirmiers (Netsoins ou équivalent)

Permis : VL(B)

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

35 heures hebdomadaires (dérogatoire au passage au 1607h), week-ends et fériés inclus avec 1 week-end travaillé (samedi et dimanche) sur 2. Journée de 10h sur amplitude horaire de 12h

Trois séries d'horaires selon affectation et planning (avec deux coupures de deux heures au total) : 7h-19h / 8h-20h ou 8h30-20h30

Affectations possibles sur d'autres unités de l'établissement au titre de la solidarité et pour répondre à la nécessité de continuité de service et ce dans le respect du planning de l'agent.

Port obligatoire des équipements de protection individuelle liés au médico-social (tunique, pantalon, sabot)

Missions susceptibles d'évoluer en fonction des besoins et de la réglementation.

Interventions dans le cadre du protocole sanitaire appliqué aux Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux (ESSMS)