

FONCTION CADRE D'EMPLOI	Directeur.trice de l'Observatoire Territorial Administrateurs territoriaux
DEPARTEMENT DIRECTION SERVICE / UT	DIRECTION DE L'OBSERVATOIRE TERRITORIAL

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

A proximité immédiate de Paris, Plaine Commune est un Territoire de 430 000 habitants, composé des villes d'Aubervilliers, Epinay-sur-Seine, La Courneuve, L'Ile-Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine, Saint-Denis, Saint-Ouen, Stains et Villetaneuse. Elles sont fédérées autour d'un projet commun, sur un espace qui connaît des mutations inédites en région parisienne. Plaine Commune exerce des activités essentielles comme l'aménagement urbain, le développement économique et les services à la population (gestion de l'espace public : propreté, espaces verts, lecture publique, maisons de l'emploi...).

FINALITÉS, MISSIONS ET ACTIVITÉS

Mission /Finalité :

La Direction de l'Observatoire Territoriale (DOT) est une direction au service de l'ensemble des pôles et des 9 villes du territoire. Elle se déploie autour d'un directeur qui orchestre la stratégie de gestion et de valorisation de la donnée et s'appuie sur 3 entités :

- Le Service Données Urbaines et Cartographie (SDUC) est chargé de l'administration, la gestion et l'exploitation des principales données métiers et leur valorisation cartographique notamment en lien avec les directions opérationnelles. Composé de référents techniques de la donnée, le service garantit la pérennité et l'intégrité des bases de données de l'EPT. Les référents produisent également des outils de valorisation de ces données en réponse aux besoins des directions opérationnelles.
- La Mission SIG et Outils de Connaissance du Territoire est chargée de la mise en œuvre de la stratégie de valorisation du patrimoine de données de l'EPT. Chargée de l'administration et la maintenance du SIG, la Mission assure notamment le déploiement de la nouvelle plateforme Data et cartographique de l'EPT et garantit un accès à la data territoriale ouvert aux villes et aux partenaires. Elle s'attache à développer de nouveaux outils interactifs pour une meilleure diffusion et appropriation des données territoriales.
- La Mission Etudes et Evaluation (MEE) assure le pilotage d'études de connaissance du territoire et accompagne les directions opérationnelles dans l'évaluation de la mise en œuvre de leurs politiques publiques (principe de subsidiarité et de responsabilisation des pôles opérationnels). Elle assume par ailleurs la valorisation centralisée des publications de connaissance et assure un travail de veille et de diffusion des études produites sur le territoire par d'autres institutions (Institut Paris Région, APUR...).

Placé.e sous la responsabilité du directeur général des services (DGS) au sein du pôle DG, le directeur.rice anime les 3 service/missions de la DOT et s'assure de la bonne conduite des missions nécessaires à la réalisation des objectifs de la direction.

Activités principales :

- Animation d'une équipe de 17 personnes réparties dans 3 service/missions.
- Faire connaître et faciliter l'usage des outils et données par l'ensemble des directions de l'EPT, ainsi que par les Villes du territoire.
- Assurer la performance technique des outils de collecte, d'administration et de valorisation de la donnée et la montée en compétence des agents de ces domaines,

- Coordonner une politique d'acquisition de données de référence (orthophotogrammétrie,...) et de données métiers (base BIEN,FILOCOM...) nécessaires à la connaissance du territoire
- Suivre et piloter l'outil applicatif de suivi des entreprises du Territoire en lien avec la DSIM et la direction métier,
- Elaboration d'un Programme d'Etude, d'Evaluation et de Travail permettant de planifier les tâches et les études à réaliser afin de prioriser en lien avec la DG, les travaux de la DOT
- Construction du partenariat institutionnel permettant de développer et soutenir des réflexions prospectives et d'anticipations (APUR, IPR)
- Suivi budgétaire de la Délégation en lien avec l'assistante du DGS

Activités liées à l'encadrement :

- Animer la mission, planifier les plans de charge des agents
- Evaluer annuellement les agents

Nombre d'agents encadrés : 17

PROFIL RECHERCHÉ ET COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs :

- Connaissances théoriques, techniques et juridiques requises politique de gestion et valorisation des données territoriales,
- Connaissance en politiques publiques
- Expérience de management.

Savoir-faire :

- Capacité de synthèse, de rédaction, de portage des enjeux de la direction
- Aptitude affirmée à la conduite de projets complexes

Savoir-être :

- Capacité managériale
- Disposition au travail transversal et à l'encadrement
- Aptitude à l'animation de débat et à la conduite de réunions,
- Capacités d'initiatives, prise de responsabilités
- Capacité à animer une équipe projet transversal et rendre compte de l'avancement du projet
- Sens du travail en équipe

Niveau d'étude : Bac +5 minimum, doctorat, Grandes écoles

Expérience souhaitée : 3 ans a minima

AUTRES INFORMATIONS ET CONTRAINTES DU POSTE

Temps complet : quotité de travail annuel forfait de 22 jours RTT annuels

Tâches télétravaillables : oui

Merci de postuler via notre site Internet <https://plainecommune.fr/offres-emploi/offres-demploi/>. Adressez votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation (en précisant la référence de l'offre: P 2022 07 845) à M. Le Président de l'Etablissement Territorial Plaine Commune. Pour toute information supplémentaire, vous pouvez contacter le secteur recrutement au 01 55 93 49 22.

Si vous êtes un agent de Plaine Commune, merci d'utiliser le portail Intranet pour candidater.

Les candidats sont informés que les informations collectées lors de leurs candidatures (dématérialisées ou papiers), font l'objet d'un traitement informatique à des fins de gestion de recrutement. Conformément à la réglementation en matière de protection des données à caractère personnel, les droits d'accès aux données, de rectification, ou d'opposition peuvent être exercés auprès du secteur recrutement à l'adresse suivante : recrutement@plainecommune.fr